

L'ORGANISATION DES PERSONNES	L'ORGANISATION DES PERSONNES
<p style="text-align: center;">Façon de travailler</p> <p>comment les personnes travaillent ensemble pour obtenir un résultat</p>	<p style="text-align: center;">Pouvoir</p> <p>comment est décidé ce que font les personnes dans le travail</p>
L'ORGANISATION DES PERSONNES	L'ORGANISATION DES PERSONNES
<p style="text-align: center;">Vérification</p> <p>comment est suivie l'application des décisions prises</p>	<p>Ce thème porte sur les personnes au travail, en tant que collectif organisé.</p>
L'ORGANISATION DU TEMPS	L'ORGANISATION DU TEMPS
<p style="text-align: center;">Cycle de vie</p> <p>Comment découper le temps pour arriver à donner le résultat</p>	<p style="text-align: center;">Planification</p> <p>Comment les prévisions sont établies</p>
L'ORGANISATION DU TEMPS	L'ORGANISATION DU TEMPS
<p style="text-align: center;">Rythme</p> <p>Comment le suivi du travail est effectué</p>	<p>Ce thème porte sur la notion de temps au travail.</p>

Pouvoir	Façon de travailler
ORGANISATION DES PERSONNES	Vérification
Planification	Cycle de vie
CONCEPTION DU TEMPS	Rythme

<p>LE SENS DU TRAVAIL</p>	<p>LE SENS DU TRAVAIL</p>
<p>Bien-être</p> <p>Comment est pratiquée la reconnaissance au travail</p>	<p>Adaptabilité</p> <p>Comment l'équipe se prépare aux fluctuations</p>
<p>LE SENS DU TRAVAIL</p>	<p>LE SENS DU TRAVAIL</p>
<p>Apprentissage</p> <p>Comment les capacités des coéquipiers sont développées</p>	<p>Ce thème porte sur le sens du travail pour les membres d'une équipe</p>
<p>LE RÉSULTAT DU TRAVAIL</p>	<p>LE RÉSULTAT DU TRAVAIL</p>
<p>Delivery</p> <p>Comment est traitée la livraison du résultat aux utilisateurs</p>	<p>Priorité</p> <p>Comment sont traités les demandes et les aléas</p>
<p>LE RÉSULTAT DU TRAVAIL</p>	<p>LE RÉSULTAT DU TRAVAIL</p>
<p>Valeur</p> <p>Comment sont évalués les impacts du résultat</p>	<p>Ce thème porte sur ce que produit l'équipe dans son travail, son résultat</p>

Adaptabilité	Bien-être
QUESTION DU SENS	Apprentissage
Priorité	Delivery
ATTENTION AU RESULTAT	Valeur