

L'ORGANISATION DES PERSONNES	L'ORGANISATION DES PERSONNES
<p style="text-align: center;">Contrôle</p> <p>Le contrôle, d'abord effectué sur les pièces fabriquées, s'est étendu à la conformité au processus des actions réalisées par les travailleurs.</p>	<p style="text-align: center;">Processus standardisé</p> <p>La façon de travailler est codifiée dans un processus standardisé afin que le travailleur exécute ses tâches sans se poser de question.</p>
L'ORGANISATION DES PERSONNES	L'ORGANISATION DES PERSONNES
<p style="text-align: center;">DIVISION DU TRAVAIL</p> <p>La division du travail, en identifiant des tâches élémentaires pouvant être répétées, a pour objectif l'augmentation de productivité.</p>	<p style="text-align: center;">Hiérarchie</p> <p>La hiérarchie, avec un chef et des subordonnés, a été instaurée pour prendre des décisions rapidement : le chef décide.</p>
L'ORGANISATION DU TEMPS	L'ORGANISATION DU TEMPS
<p style="text-align: center;">Timetracking</p> <p>Contrôler l'avancement du travail de chacun par rapport au plan initial, pour faire en sorte que ce plan soit suivi.</p>	<p style="text-align: center;">Méthode séquentielle</p> <p>Définir à l'avance les phases et les jalons d'un projet: son cycle de vie avec toutes les étapes, les fournitures, les livrables, les rôles et responsabilités.</p>
L'ORGANISATION DU TEMPS	L'ORGANISATION DU TEMPS
<p style="text-align: center;">DIVISION DU TEMPS</p> <p>La division du travail en différents postes aboutit à un séquençage de phases d'un plan suivi par des managers pour en garantir l'exécution dans les meilleurs délais.</p>	<p style="text-align: center;">Planification de projet</p> <p>Définir le temps accordé aux exécutants pour faire un travail et montrer l'enchaînement des travaux pour optimiser les coûts et les délais sur le chemin critique.</p>

<p>Processus standardisé pour plus de productivité</p>	<p>Contrôle pour la conformité au processus</p>
<p>Hiérarchie pour la prise de décision</p>	<p>Division du travail</p>
<p>Méthode séquentielle pour maîtriser avant de réaliser</p>	<p>Timetracking pour suivre le plan</p>
<p>Planification de projet pour tout planifier avant de réaliser</p>	<p>Division du temps</p>

<p style="text-align: center;">LE SENS DU TRAVAIL</p>	<p style="text-align: center;">LE SENS DU TRAVAIL</p>
<p style="text-align: center;">Certification professionnelle</p> <p>Elle donne confiance aux recruteurs en standardisant les compétences. Elle contribue à étendre les parcours de formation et à rendre les personnes interchangeables.</p>	<p style="text-align: center;">Récompense au mérite</p> <p>La récompense au mérite a été mise en place pour inciter les gens à travailler plus. Une formule qui défend le mérite, c'est le fameux travailler plus pour gagner plus.</p>
<p style="text-align: center;">LE SENS DU TRAVAIL</p>	<p style="text-align: center;">LE SENS DU TRAVAIL</p>
<p style="text-align: center;">INDIVIDUALISATION</p> <p>Personnaliser la relation entre l'entreprise et chacun des collaborateurs pour répondre à leurs attentes et satisfaire les besoins de compétitivité de l'entreprise.</p>	<p style="text-align: center;">Spécialisation</p> <p>Assigner les tâches peu fréquentes, plus compliquées, à des spécialistes (suceptibles d'aller plus vite), en croyant que la performance sera optimale.</p>
<p style="text-align: center;">LE RÉSULTAT DU TRAVAIL</p>	<p style="text-align: center;">LE RÉSULTAT DU TRAVAIL</p>
<p style="text-align: center;">Optimisation du profit</p> <p>La flexibilité met en balance les conditions et la rémunération du travail d'un côté et le capital des actionnaires de l'autre dans un marché globalisé.</p>	<p style="text-align: center;">Orientation vitesse</p> <p>L'idée d'accélérer est poussée par le sponsor (business) et relayée par le management sur l'exécution pour aller toujours plus vite sur le marché (time-to-market)</p>
<p style="text-align: center;">LE RÉSULTAT DU TRAVAIL</p>	<p style="text-align: center;">LE RÉSULTAT DU TRAVAIL</p>
<p style="text-align: center;">FLEXIBILITE</p> <p>Adaptation rapide de l'organisation au changement par la mobilité, l'aménagement des horaires et temps de travail, les compétences, l'innovation, la sous-traitance...</p>	<p style="text-align: center;">Urgences</p> <p>Les demandes de changement urgentes, les blocages ou la crainte d'être moins utile, font que chacun des coéquipiers se retrouve à devoir réaliser plusieurs choses à la fois.</p>

<p>Récompense au mérite</p> <p>pour inciter les coéquipiers à travailler plus</p>	<p>Certification professionnelle</p> <p>pour standardiser les compétences</p>
<p>Spécialisation</p> <p>pour maximiser la performance à certains postes</p>	<p>Individualisation</p> <p>pour personnaliser la relation collaborateur</p>
<p>Orientation vitesse</p> <p>pour gagner en compétitivité</p>	<p>Optimisation du profit</p> <p>pour maximiser la valeur économique</p>
<p>Urgence</p> <p>pour répondre aux demandes estimées prioritaires, dont les urgences</p>	<p>Flexibilité</p> <p>pour s'adapter aux changements</p>

L'ORGANISATION DES PERSONNES	L'ORGANISATION DES PERSONNES
<p style="text-align: center;">Autonomie</p> <p>Capacité de l'équipe à se donner ses propres règles, dans le cadre de l'organisation englobante.</p>	<p style="text-align: center;">Démarche pragmatique</p> <p>L'équipe expérimente des opportunités d'amélioration et évalue leurs résultats pour les intégrer dans le flux de son travail.</p>
L'ORGANISATION DES PERSONNES	L'ORGANISATION DES PERSONNES
<p style="text-align: center;">AUTO-ORGANISATION</p> <p>L'équipe prend des décisions sur la façon de faire et travailler ensemble et les applique sans sollicitation ou intervention d'une personne extérieure</p>	<p style="text-align: center;">Confiance</p> <p>Mettre en confiance une équipe favoriser la prise de parole et la prise d'initiative afin d'éviter les contrôles, l'attente de décisions extérieures, qui déresponsabilisent l'équipe.</p>
L'ORGANISATION DU TEMPS	L'ORGANISATION DU TEMPS
<p style="text-align: center;">Planification par les besoins</p> <p>Naviguer malgré l'incertitude, en partant des besoins des utilisateurs</p>	<p style="text-align: center;">Livraisons fréquentes</p> <p>Donner un résultat aussi souvent que possible, pour recevoir le feedback des personnes intéressées en retour.</p>
L'ORGANISATION DU TEMPS	L'ORGANISATION DU TEMPS
<p style="text-align: center;">BOUCLES UTILISATEURS</p> <p>Limiter les écarts en coconstruisant le résultat avec les utilisateurs et en le faisant évoluer à chaque boucle pour éviter l'effet tunnel.</p>	<p style="text-align: center;">Timebox</p> <p>Se synchroniser pour évaluer l'avancement et prendre des décisions en équipe sur la prochaine chose à faire</p>

Démarche pragmatique	Autonomie
Confiance	Auto-organisation
Livraisons fréquentes	Planification par les besoins
Timebox	Boucles orientées utilisateurs

<p>LE SENS DU TRAVAIL</p>	<p>LE SENS DU TRAVAIL</p>
<p>Pluridisciplinarité</p> <p>Obtenir un résultat en construisant une équipe possédant de multiples compétences, ce qui réduit les dépendances</p>	<p>Coopération</p> <p>Capacité de penser, rêver et faire ensemble, source de la prospérité humaine.</p>
<p>LE SENS DU TRAVAIL</p>	<p>LE SENS DU TRAVAIL</p>
<p>ROBUSTESSE</p> <p>Capacité d'une équipe à rester solidaire, à réguler les tensions, à s'adapter aux changements de contexte, de façon durable.</p>	<p>Méliorisme</p> <p>Acquérir de nouvelles capacités auprès de ses pairs par une progression modeste et patiente dans l'action et à travers l'expérience</p>
<p>LE RÉSULTAT DU TRAVAIL</p>	<p>LE RÉSULTAT DU TRAVAIL</p>
<p>Fluidité</p> <p>Arrêter de commencer, commencer à finir pour éviter les changements de contexte.</p>	<p>Focalisation sur la qualité</p> <p>Prendre le temps de réfléchir pour agir en appréhendant l'impact de nos comportements sur soi et sur le monde dans la durée</p>
<p>LE RÉSULTAT DU TRAVAIL</p>	<p>LE RÉSULTAT DU TRAVAIL</p>
<p>SOBRIÉTÉ</p> <p>Substituer des pratiques par d'autres qui ont moins d'impact négatif sur le vivant.</p>	<p>Maintenance du vivant</p> <p>Répondre aux besoins des utilisateurs (valeur d'usage) tout en développant la plénitude de chacun (valeur sociale) et en prenant soin de la Terre, du Vivant.</p>

Coopération	Pluridisciplinarité
Méliorisme	Robustesse
Focalisation sur la qualité	Fluidité
Maintenance du vivant	Sobriété

texte	SUBSTITUTION	DIFFICULTÉ	texte
texte	SUBSTITUTION	DIFFICULTÉ	texte
texte	SUBSTITUTION	DIFFICULTÉ	texte
texte	SUBSTITUTION	DIFFICULTÉ	texte

FR*o***SQUE**
DE L'AGILITÉ

texte	SUBSTITUTION	DIFFICULTÉ	texte
texte	SUBSTITUTION	DIFFICULTÉ	texte
texte	SUBSTITUTION	DIFFICULTÉ	texte
texte	SUBSTITUTION	DIFFICULTÉ	texte

FR*o***SQUE**
DE L'AGILITÉ

texte	SUBSTITUTION	DIFFICULTÉ	texte
texte	SUBSTITUTION	DIFFICULTÉ	texte
texte	SUBSTITUTION	DIFFICULTÉ	texte
texte	SUBSTITUTION	DIFFICULTÉ	texte

FR*o***SQUE**
DE L'AGILITÉ

texte	SUBSTITUTION	DIFFICULTÉ	texte
texte	SUBSTITUTION	DIFFICULTÉ	texte
texte	SUBSTITUTION	DIFFICULTÉ	texte
texte	SUBSTITUTION	DIFFICULTÉ	texte

FR*o***SQUE**
DE L'AGILITÉ

FR*o***SQUE**
DE L'AGILITÉ